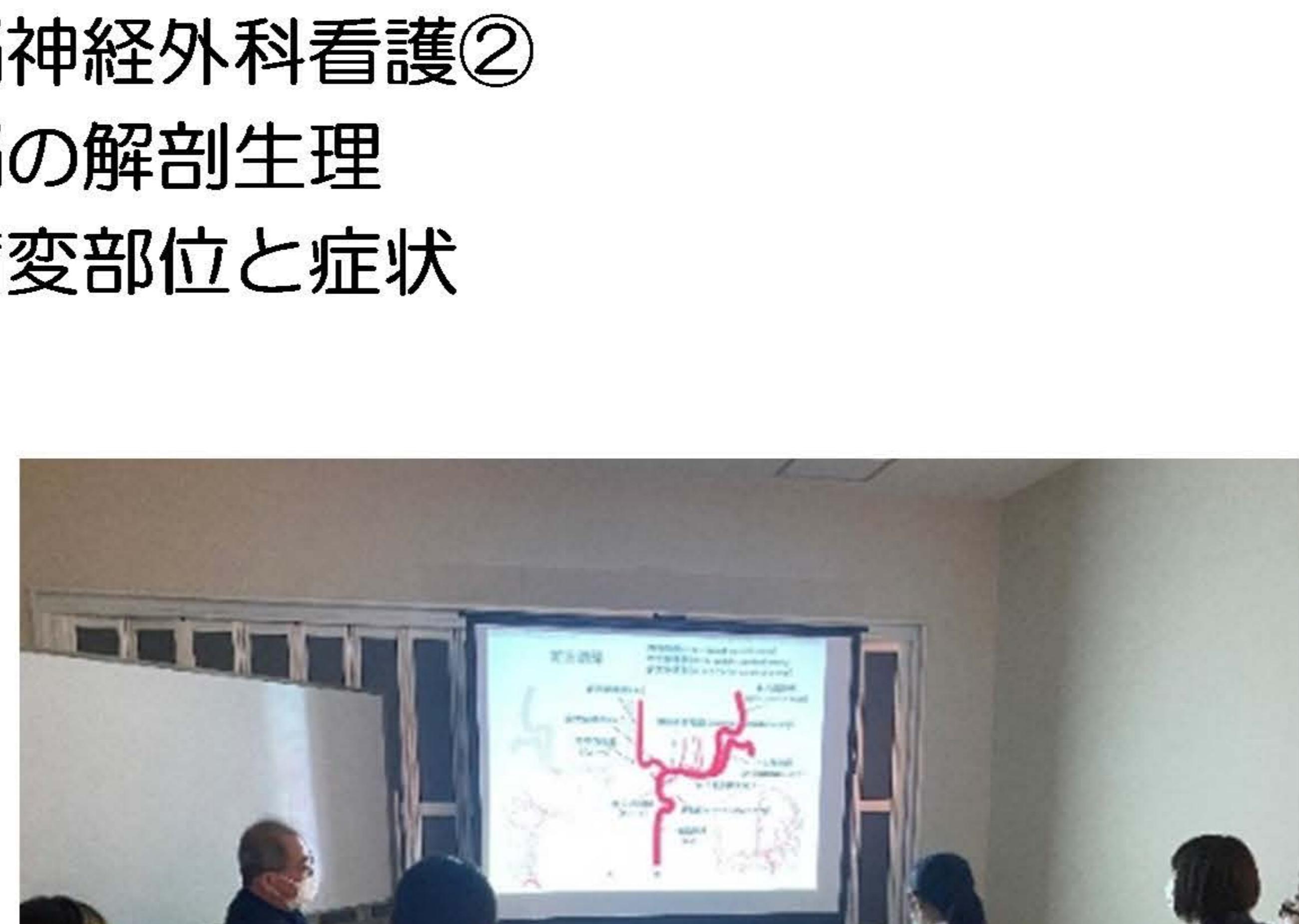
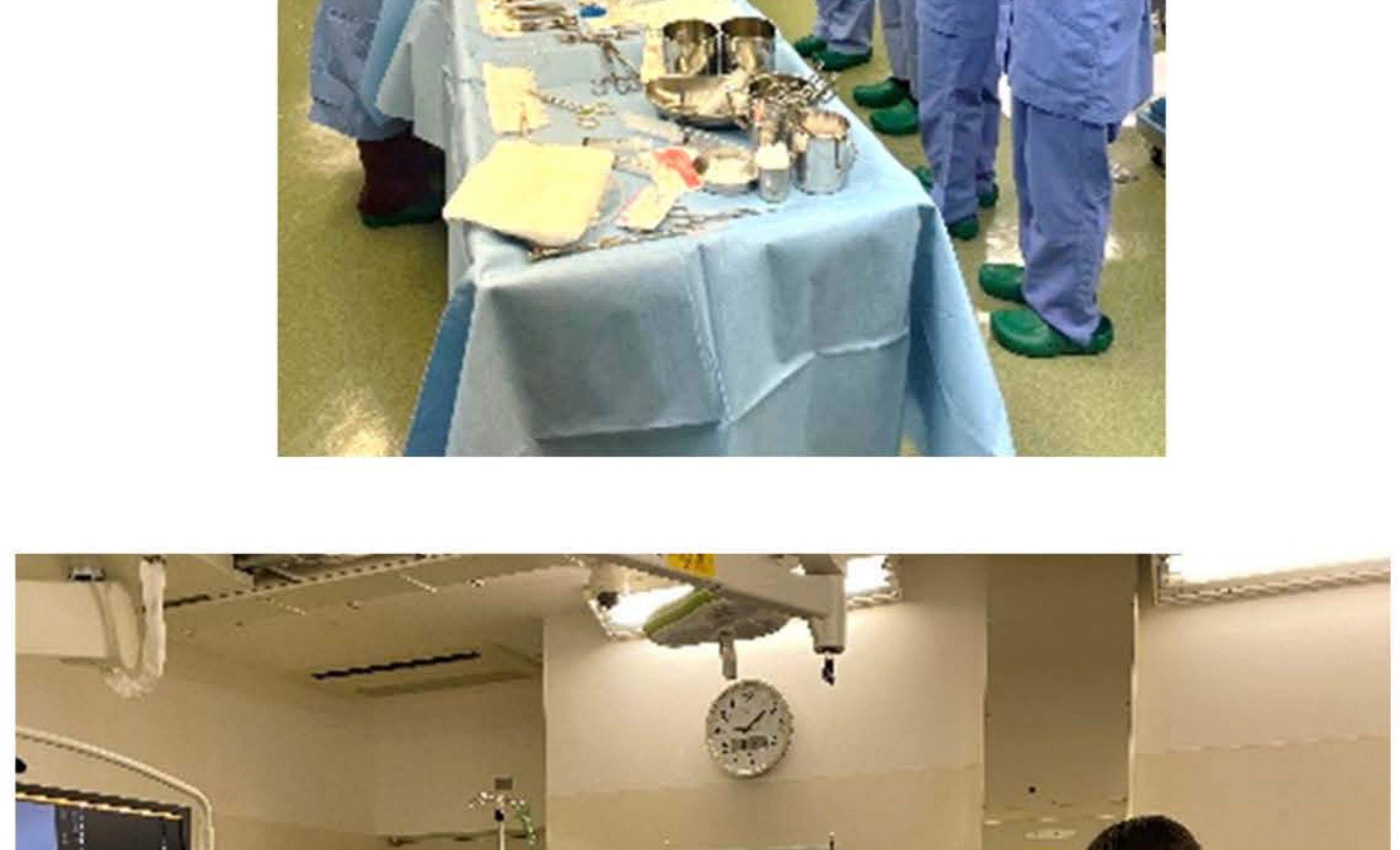


# 新人看護師の年間教育計画



	目標	看護部の教育計画	
		集合研修	病棟での教育（OJT）
4月～5月	病院の理念や方針が理解でき、病棟のスケジュールにそった業務が理解できる  状態が安定している脳外科の代表的疾患を指導者の助言の下で看護が実践出来る事を目指す	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護部オリエンテーション</li> <li>・接遇、身だしなみ</li> <li>・個人情報の取り扱い</li> <li>・医療安全講習</li> <li>・感染予防策</li> <li>・MR I の安全性</li> <li>・福祉用具、移乗方法</li> <li>・脳神経外科看護① 意識レベル、MMT評価等 症状の見方、脳血管</li> <li>・院内血液検査機器</li> <li>・心電図の取り方</li> <li>・カルテについて</li> <li>・看護記録（SOAP）</li> <li>・クリティカルパスについて</li> <li>・看護必要度について</li> <li>・データベース 褥瘡・創傷 評価方法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・病棟オリエンテーション</li> <li>・日勤業務開始</li> </ul> <p>日常生活援助技術の習得 清潔援助（清拭、陰部洗浄、入浴介助） 寝衣交換、シーツ交換 移送、移乗、排泄援助 食事生活支援 療養環境調整 情報収集 バイタルサインの測定 酸素吸入、吸引、口腔ケア、与薬、経管栄養 褥瘡予防（ポジショニング、体位変換） 留置カテーテル スキンケア</p> 
6月～7月	症状が安定している脳外科の代表疾患を日勤帯の一員として担当し、指導を受けながら、疾患の理解や患者との接し方が適切にできる事を目指す	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採血、注射法</li> </ul> 	<p>新人チェックリスト 3ヶ月評価</p>
8月～9月	夜勤業務開始 夜勤業務で、先輩看護師とペアで担当患者を受持ちながら夜間ににおける患者を観察し、安全・安楽に努め急変に対応できる事を目指す	<p>夏期講習</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・t-PA治療</li> <li>・全身麻酔の導入</li> <li>・脳血管撮影(DSA)</li> <li>・脳神経外科看護② 脳の解剖生理 病变部位と症状</li> </ul> 	<p>医師による勉強会</p>
10月～11月	状態が不安定、あるいは重症度の高い患者も含めて担当し、先輩の助言、指導を受けて1人で実践出来ることを増やしていく		<p>新人チェックリスト 6ヶ月評価 (8月～10月) 看護師長との面接</p>
12月～1月	助言を受けながら、術後の観察や看護ができる	<ul style="list-style-type: none"> <li>・シミュレーション教育 手術室看護 (慢性硬膜下血腫)</li> <li>・DSA</li> <li>・血管内治療</li> </ul> 	<p>新人チェックリスト 9ヶ月評価</p>
2月	指導を受けながら他のメンバーと同等の業務を担い、『チームの一員として業務が遂行できる事を目指す		
3月	自己・他者評価を踏まえ、来年度の目標を立てることが出来る		<p>新人チェックリスト 12ヶ月評価</p> 